

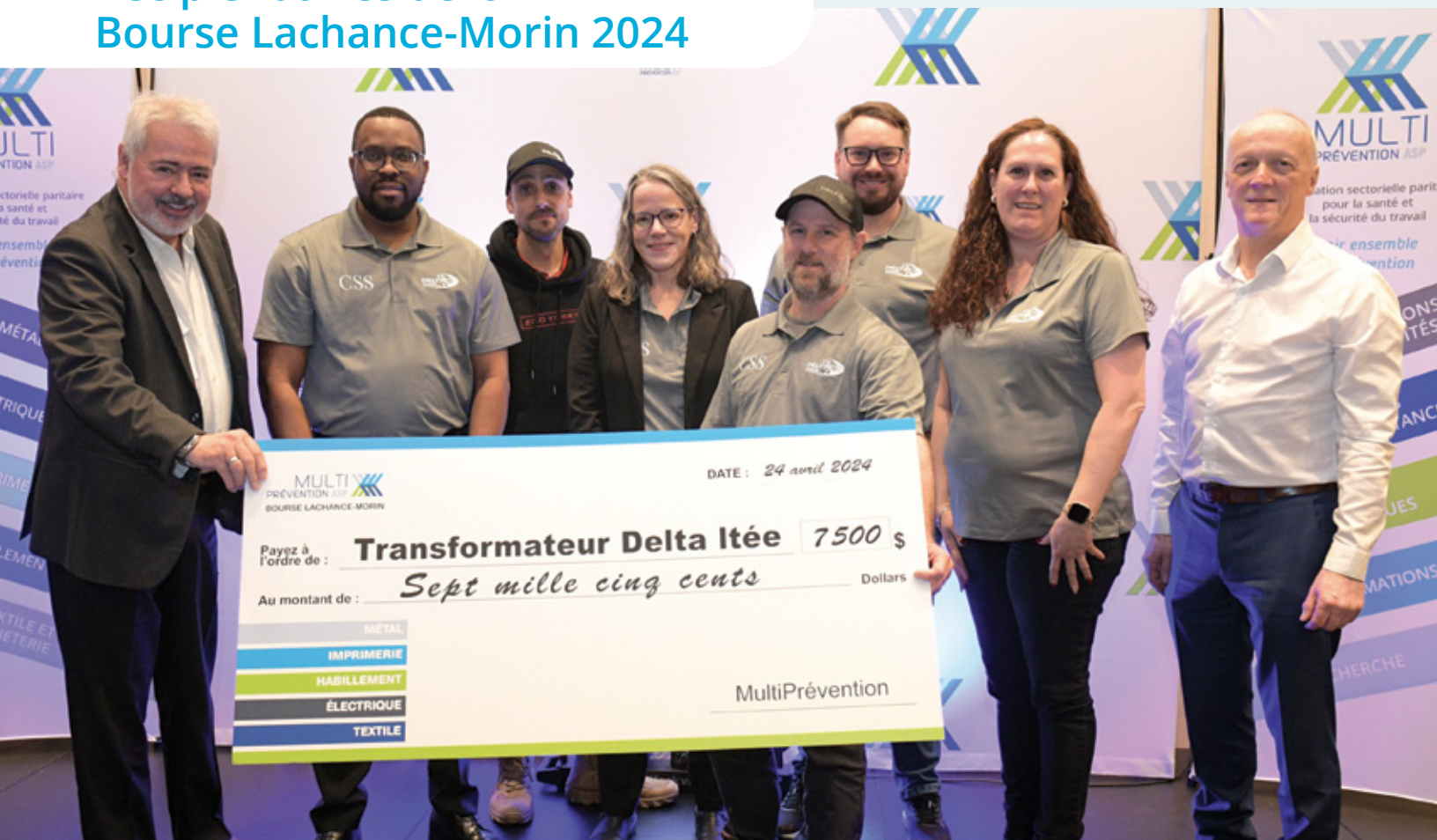
RAPPORT ANNUEL 2024



MULTI
PRÉVENTION ASP 

MultiPrévention est une association sectorielle paritaire pour la santé et la sécurité du travail des secteurs métal, électrique, habillement, textile et bonneterie, imprimerie et activités connexes.

Récipiendaires de la Bourse Lachance-Morin 2024



Contenu

- 3 Association**
 - 4 Associations membres
 - 5 Conseil d'administration 2024
 - 6 Orientations stratégiques
- 7 Fonctionnement**
- 9 Équipe**
- 11 Message des coprésidents**
- 13 Rapport du trésorier**
- 15 Mot de la directrice générale**
- 17 Bilan des réalisations**
- 31 Récipiendaires des Prix MultiPrévention**
- 33 Annexe : Indicateurs CNESST**

Association

En 1985 et en vertu des dispositions du *Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*, les associations patronales et syndicales représentant son secteur économique fondaient l'Association sectorielle paritaire pour la santé et la sécurité du travail pour le secteur de la fabrication de produits en métal et électriques (ASPME). Depuis, l'Association a grandi et a intégré en 2010 le secteur de l'industrie de l'habillement pour devenir l'ASPHME. En 2016, c'est le secteur de l'imprimerie et activités connexes qui se joignait à l'association pour devenir MultiPrévention. En janvier 2021, le secteur du textile et de la bonneterie a rejoint MultiPrévention.

La distinction de MultiPrévention est d'agir en prévention de la santé et de la sécurité au travail auprès de secteurs manufacturiers au Québec.

Au fil des ans, MultiPrévention est devenue une référence en prévention avec des services adaptés à la réalité des travailleurs et des employeurs des secteurs qu'elle dessert en matière de :

- + Formation
- + Service-conseil
- + Information
- + Recherche et développement

Associations membres

Les associations membres sont celles qui ont signé l'entente constitutive de MultiPrévention.

Associations patronales

Alliance québécoise des imprimeurs et des fabricants d'emballage (AQIFE)

Association de la construction du Québec (ACQ)

Association québécoise de l'industrie de l'enseigne (AQIE)

Électro-fédération du Canada (EFC)

Industrie des systèmes électroniques du Québec (ISEQ)

Institut canadien de la construction en acier (ICCA)

Institut d'acier d'armature du Québec (IAAQ)

Institut des manufacturiers du vêtement du Québec (IMVQ)

TechniTextile Québec

Associations syndicales

Association internationale des machinistes et des travailleurs et des travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM – CSN)

Fédération démocratique de la métallurgie, des mines et des produits chimiques (CSD-FEDEM)

Fédération nationale des communications et de la culture (FNCC-CSN)

Syndicats des métallos (FTQ)

Teamsters Québec local 555 (FTQ)

Unifor, section locale 145 (FTQ)

Union des employés et des employées de service, section locale 800 (UES)

Conseil d'administration 2024

Le conseil d'administration de MutliPrévention est composé de 9 représentants patronaux et 9 représentants syndicaux nommés par leur association. L'année 2024 a été marquée par plusieurs changements au niveau des administrateurs. La période de nomination est indiquée entre parenthèses lorsqu'applicable.

Partie patronale

Sylvain Parisien (janv.-août)
Audrey Massicote (sept - déc.)
Association de la construction du Québec (ACQ)

Diego Montagudo
Alliance québécoise des imprimeurs et
des fabricants d'emballage (AQIFE)

Marie-France Rochon
Julie Lefebvre
Électro-fédération du Canada (EFC)

Marie-Pier Denis
Industrie des systèmes électroniques du Québec
(ISEQ)

Isabelle Boily (janv.-mars)
Julie Lavoie (juin-déc.)
Institut canadien de la construction en acier (ICCA)

Éric Fillion
Institut d'acier d'armature du Québec (IAAQ)

Danny Sorrentino
Institut des manufacturiers du vêtement
du Québec (IMVQ)

Vicky Coulombe
TechniTextile Québec

Associations syndicales

Christian Bilodeau
Association internationale des machinistes et des
travailleurs et des travailleuses de l'aérospatiale
(AIMTA)

Sylvain Houle
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

Kevin Gagnon (janv.-juill.)
Éric Ouellet (août-déc.)
Fédération de l'industrie manufacturière
(FIM - CSN)

Annick Charrette (janv.-juill.)
Mathieu Fraser-Lasnier (août-déc.)
Fédération nationale des communications et
de la culture (FNCC-CSN)

Guy Gaudette
Martin Laberge
Syndicats des métallos (FTQ)

Pierre Gauthier
Teamsters Québec local 555 (FTQ)

Hugo Desgagné
Unifor, section locale 145 (FTQ)

Claude St-Marseille
Union des employés et des employées de service,
section locale 800 (UES)

Planification stratégique 2024-2027

MISSION

MultiPrévention accompagne ses entreprises membres dans la gestion de la prévention par son expertise, son approche paritaire et son réseau associatif distinct.

VISION

En 2027, MutliPrévention étendra sa portée parmi ses membres en s'établissant comme un partenaire privilégié, grâce à une connaissance et une fidélisation de son personnel ainsi qu'à des processus et systèmes optimisés.

VALEURS

Paritarisme

- Prôner la collaboration et le travail d'équipe.
- Être transparent et inclusif.
- Adopter une approche participative.
- Être convaincu de sa valeur ajoutée en santé et sécurité au travail.

Autonomie

- Viser l'autonomie chez nos membres à la suite de notre accompagnement.
- Favoriser l'autonomie dans la planification du travail.

Respect

- Être à l'écoute et ouvert d'esprit.
- Respecter le degré de maturité et le rythme des entreprises.
- Respecter les différences culturelles et générationnelles.
- Favoriser une approche courtoise dans nos relations.
- Assurer la confidentialité lors des interventions auprès des membres.

Rigueur

- Livrer nos engagements.
- Maintenir une expertise variée de haut niveau en tenant compte des nouvelles réalités en SST.
- Faire preuve de neutralité dans notre approche.

Adaptabilité

Faire preuve d'adaptabilité en regard :

- du contexte législatif et réglementaire évolutif ;
- des besoins distinctifs de nos membres, autant au niveau de leur maturité que du cadre andragogique à utiliser.

CLIENTÈLE

MultiPrévention dessert une clientèle variée issue du secteur manufacturier. Ses membres proviennent des secteurs économiques de la fabrication de produits en métal et électriques, de l'habillement, du textile et de la bonneterie, et de l'imprimerie et activités connexes.

En 2024, nous avons connu une croissance de 5 % du nombre d'établissements par rapport à 2023 avec 7 903 établissements. Voici la répartition des établissements parmi nos 5 secteurs :

Évolution du nombre d'établissements entre 2023 et 2024

Textile et bonneterie



Habillement



Imprimerie et activités connexes



Électrique



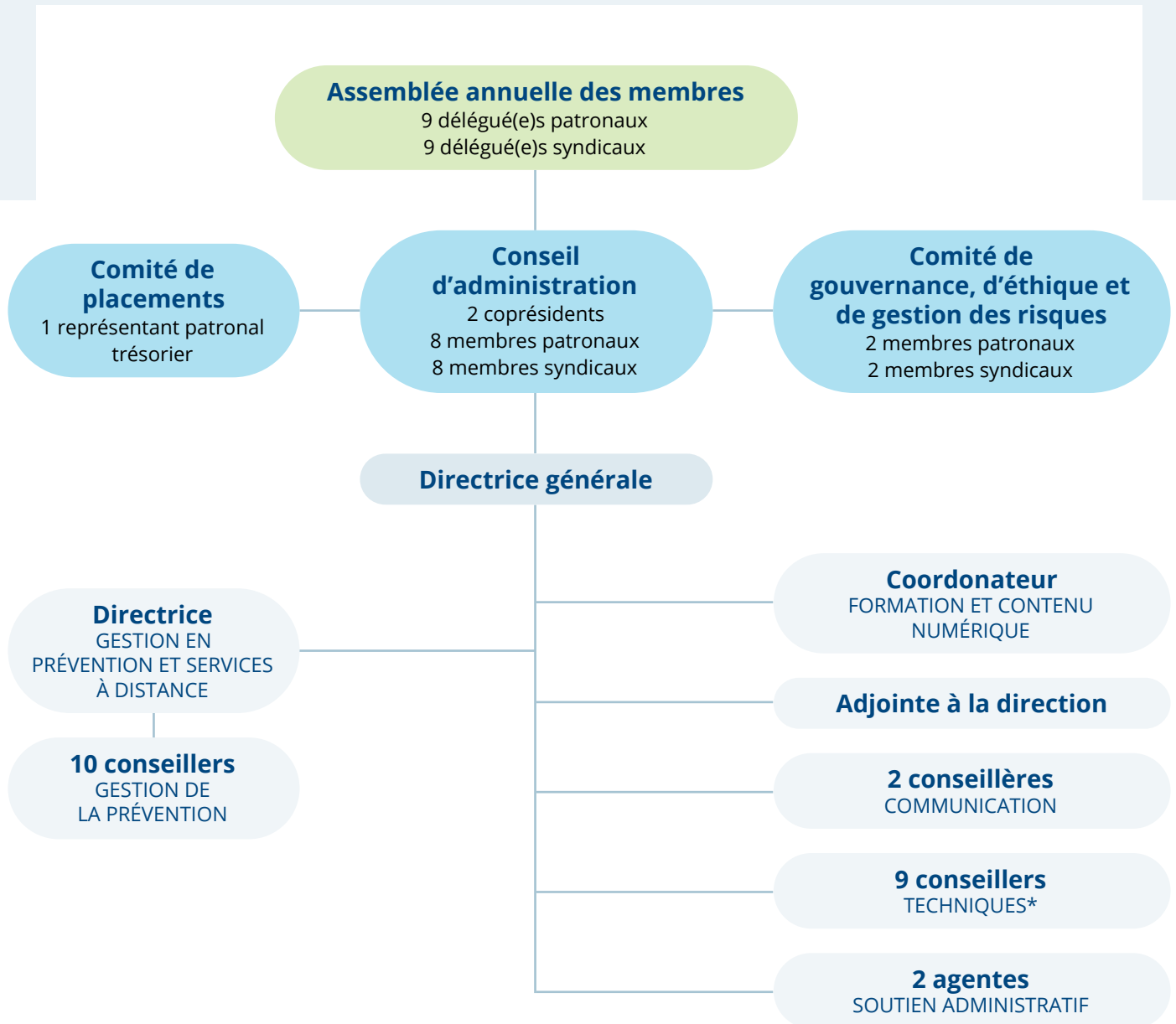
Métal



- Nombre d'établissements 2023
- Nombre d'établissements 2024

Quelque 165 000 travailleurs œuvrent dans ces entreprises.

Fonctionnement



*Conseillers techniques : 1 ergonomiste et 1 spécialiste en santé psychologique et du travail à l'écran, 3 ingénieurs en sécurité machine, 2 ingénieurs dédiés au soudage/coupage/ventilation et 2 hygiénistes industriels.

Assemblée générale

L'assemblée générale est constituée de 18 délégués nommés par les associations membres : 9 représentants syndicaux et 9 représentants patronaux. Chacune des catégories a 100 voix réparties entre les différentes associations et en fonction de la représentation des secteurs.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé de 18 membres représentés à parts égales entre des représentants patronaux et syndicaux. Chacun a un poids équivalent dans les décisions prises par le conseil.

Le conseil d'administration exerce tous les pouvoirs conférés à l'assemblée générale, sous réserve des dispositions législatives qui l'encadrent :

- *Loi sur la santé et la sécurité du travail ;*
- *Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail ;*
- *Règles budgétaires à l'intention des ASP.*

Comités du CA

En 2024, le conseil d'administration s'est doté de deux comités de travail paritaires pour le soutenir dans ses fonctions :

Comité de gouvernance, d'éthique et de gestion des risques

MEMBRES PATRONAUX

Sylvain Parisien (coprésident)
Marie-Pier Denis

MEMBRES SYNDICAUX

Claude St-Marseille (coprésident)
Christian Bilodeau

Comité de placements

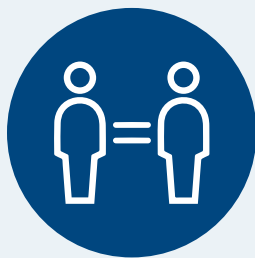
MEMBRE PATRONAL

Dany Sorrentino

MEMBRE SYNDICAL

Christian Bilodeau (trésorier)

Les valeurs qui animent nos actions au quotidien



PARITARISME



AUTONOMIE



RESPECT



RIGUEUR



ADAPTABILITÉ

Équipe

Administration

Lucie Marcotte

Directrice générale

Josette Boulé

Directrice - prévention et services à distance

Daniel Demers

Coordonnateur – formation et contenu numérique

Julie Dufresne

Adjointe à la direction

Janick Martin

Agente au soutien administratif – volet formation

Johanne Jacob

Agente au soutien administratif – volet documentation

Information

Denise Laganière

Conseillère en communication et expérience membre

Johanie Cloutier-Demers

Conseillère en communication

Conseillers en gestion de la prévention

Mario Vézina

Capitale Nationale, Chaudière-Appalaches, Gaspésie, Nord-du-Québec, Saguenay-Lac-Saint-Jean

Natalie Saindon

Capitale Nationale, Centre-du-Québec, Côte-Nord, Mauricie

Raphaël Rivard

Bas-Saint-Laurent, Capitale Nationale, Chaudière-Appalaches

Julie Gaudin

Estrie, Montréal, Montérégie

Denis Lavoie

Abitibi-Témiscamingue, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Estrie

Sandra Tremblay

Estrie, Montréal, Montérégie

Dany Mailloux

Lanaudière, Laurentides

François Bouchard

Laval, Montréal

Sylvie Laplante

Montréal, Montérégie, Outaouais

Mila Gomez

Montréal, Montérégie

Conseillers techniques

Caroline Godin

Ventilation, soudage et coupage, entreposage des matières dangereuses

Charlotte Bay

Ventilation, soudage et coupage, hygiène industrielle

Lise Malette

Hygiène industrielle, matières dangereuses

Sébastien Boisvert

Hygiène industrielle, matières dangereuses

Guillaume Côté

Sécurité des machines, cadenassage, sécurité électrique

Julie Fennety

Sécurité des machines, cadenassage, sécurité électrique

Safran Noël Boulet

Sécurité des machines, cadenassage, sécurité électrique

Sébastien Bock

Ergonomie

Raphaël Rivard

Ergonomie (30 % de sa tâche)

Audrey Lyne Quesnel

Santé psychologique, ergonomie de bureau



Colloque 2024



Dîner de Noël 2024

Message des coprésidents

2024 - une année de transition

C'est avec humilité et reconnaissance que nous vous présentons le rapport annuel 2024. En effet, au moment d'écrire ces lignes, nous débutons en tant que coprésidente et coprésident du conseil d'administration de MultiPrévention. Nos collègues, Messieurs Sylvain Parisien et Claude St-Marseille, ont pris leur retraite en fin d'année 2024 après plusieurs décennies d'implication au sein de notre association sectorielle paritaire. Leur implication et leur expérience ont permis à MultiPrévention de grandir, mais surtout d'incarner le paritarisme dans toutes ses facettes. Nous leur disons un grand merci pour ces années de service à la prévention de la santé et de la sécurité au travail de nos secteurs. C'est donc en leur nom que nous vous présentons le rapport annuel de 2024.

L'année 2024 aura été une année de transition notamment en raison de l'adoption de notre nouvelle planification stratégique. Par cette dernière, nous avons révisé notre mission, notre vision et nos valeurs. Par notre mission, nous souhaitons que MultiPrévention s'inscrive comme un partenaire clef en prévention auprès de ses entreprises membres grâce à notre expertise, notre approche paritaire et la force de son réseau associatif. C'est d'ailleurs en incarnant notre mission que nous serons en mesure d'atteindre notre vision. Elle témoigne de notre souhait d'étendre la portée de nos services parmi nos membres qui nous connaissent encore trop peu. Il faudra, aller aux devants de nos membres, faire preuve d'innovations et consolider nos expertises. Notre planification stratégique sera donc portée par trois piliers : **sécuriser notre expertise, optimiser nos processus et rehausser notre crédibilité.**

Pour sécuriser notre expertise, déjà en 2024, plusieurs actions ont été accomplies et seront présentées dans le rapport de la directrice générale. De plus, le conseil d'administration a supporté l'idée qu'il fallait assurer une redondance des expertises et que cela passerait par l'embauche de nouvelles ressources au cours des prochaines années.

Pour ce qui est de l'optimisation des processus, un des irritants les plus couramment rapportés par nos membres tourne autour de la confusion entre nos différentes plateformes numériques. Avec le nombre croissant de formations en ligne, de formations à distance et d'outils adaptables disponibles pour nos membres, tous sur des plateformes différentes, il est maintenant nécessaire d'améliorer l'ergonomie de navigation entre ces dernières. Le diagnostic numérique a été effectué en 2024 et confirme un besoin de modernisation du site Web.

Pour le rehaussement de notre crédibilité, nous avons comme ambition d'accroître notre notoriété et que cette dernière se traduise par un plus grand nombre d'établissements rejoints. En 2024, le bulletin Innovation a été élargi pour inclure les bons coups et les bonnes pratiques en SST. Nous avons tenu deux colloques, un dans la région de Québec et un en Montérégie. Nos conseillers ont participé à titre de conférenciers aux colloques régionaux de la CNESST et aux Grands rendez-vous de la CNESST. Nous avons augmenté nos partenariats avec les Comités sectoriels de la main-d'œuvre afin d'être plus visibles auprès de nos membres.



Julie Lefebvre
Coprésidente patronale



Christian Bilodeau
Coprésident syndical

Nous considérons l'année 2024 comme une année de transition, principalement due aux modifications du conseil d'administration et au déploiement de notre nouvelle planification stratégique.

Soyez assurés que le conseil d'administration travaille pour le mieux de l'association. Ceci se témoigne par l'implication de nos 18 administratrices et administrateurs qui sont là pour l'association et font en sorte que les rencontres se déroulent dans la collaboration, le respect et un souci réel d'offrir le meilleur aux membres de MutliPrévention. Nous tenons donc à les remercier chaleureusement pour leur implication.

Nous tenons aussi à remercier le travail effectué par l'équipe de MultiPrévention qui, chaque jour, s'assure d'incarner les valeurs de MultiPrévention : le paritarisme, l'autonomie, le respect, la rigueur et l'adaptabilité. C'est grâce à eux que MultiPrévention parvient à offrir des services en prévention de grande qualité et à faire en sorte que nos travailleuses et travailleurs restent en santé et en sécurité dans leur milieu de travail.

5

réunions du conseil d'administration
en 2024

5

secteurs économiques regroupés

18

administrateurs engagés

27

membres d'une équipe de passionnés

Rapport du trésorier

Une santé financière pour faire face aux soubresauts à venir

Cette année encore, le conseil d'administration et la direction générale de MultiPrévention ont veillé à ce que les cotisations versées par nos membres soient utilisées à bon escient pour offrir des services de qualité. Je vous dresse donc ici le résumé des états financiers au 31 décembre 2024 qui ont été vérifiés par la firme SLBO comptables professionnels agréés inc. Leur vérification confirme que les états financiers de MutliPrévention reflètent bien la réalité de la situation financière présentée.

À chacune des 5 réunions du conseil qui ont eu lieu en 2024, le conseil d'administration a fait une révision du budget afin de veiller à ce que les besoins de nos membres soient pris en compte tout au long de l'année. La gestion des budgets de 2024 a été réalisée en prévision des changements réglementaires à venir en 2025 pour lesquels les conséquences sur MultiPrévention demeurent, à ce jour, difficiles à évaluer, notamment en ce qui a trait à la diffusion des formations obligatoires aux membres des comités de santé et sécurité.

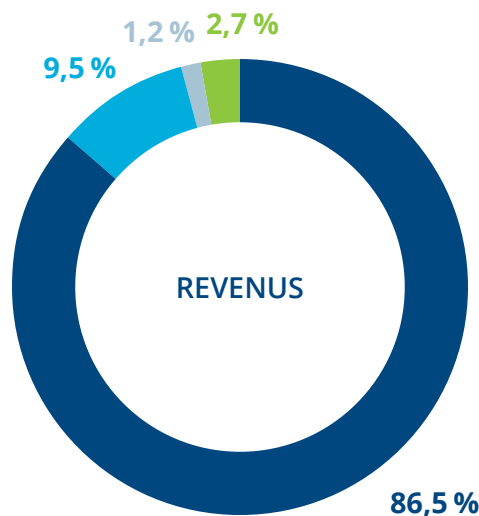
Nos avoirs sont aussi administrés par un comité de placements mandaté par le conseil d'administration en cohérence avec notre politique de placements. Par cette saine gouvernance, nous veillons à faire les investissements requis pour prévoir des liquidités pour financer les projets de MultiPrévention tout en maintenant la cotisation des secteurs à un niveau raisonnable et stable. En 2024, la cotisation des employeurs a été de 0,041 \$ par tranche de 100 \$ de masse salariale assurable, une augmentation de 0,001 \$ par rapport à 2023.

Répartition des revenus

Les revenus de MultiPrévention en 2024 ont totalisé un montant de

4 245 801 \$

La répartition des revenus se décline de la façon suivante :



3 674 500 \$

Cotisations des employeurs
prélevés par la CNESST
(subvention)

52 157 \$

Services d'expertise

401 978 \$

Formations et
vente de matériel

117 166 \$

Intérêts



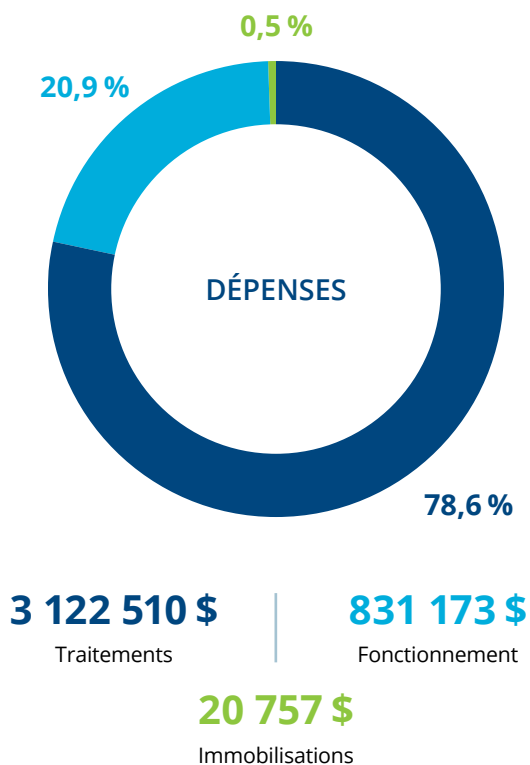
Diego Montagudo
Trésorier

Répartition des dépenses

En ce qui a trait aux dépenses, celles-ci totalisent

3 974 440 \$

et se répartissent de la façon suivante :



Au 31 décembre 2024, l'excédent des produits sur les charges se porte donc à 271 361 \$. Depuis 2023, la CNESST permet aux associations sectorielles paritaires de conserver un solde d'actif net non affecté correspondant à maximum 40 % de son surplus d'opérations. L'excédent à cette somme est alors retourné à la CNESST et sera pris en compte dans le calcul de la cotisation des employeurs de l'année suivante. Selon ce calcul, un montant de 130 670 \$ sera retourné à la CNESST.

L'année 2025 s'annonce chargée en incertitudes d'un point de vue financier. En effet, le contexte économique incertain causé par la guerre commerciale avec les États-Unis risque d'affecter nos secteurs manufacturiers. Une baisse de la masse salariale dans nos secteurs aura une conséquence directe sur nos revenus.

D'un autre côté, les changements réglementaires, liés aux mécanismes de participation, et le manque de main-d'œuvre chez nos membres risquent fort d'augmenter les demandes de services auprès de MultiPrévention. La bonne santé financière des dernières années nous permettra de faire face à ces changements avec un minimum d'impact sur les cotisations au cours des prochaines années. De plus, notre planification stratégique prévoit la mise à niveau de nos plateformes numériques afin de faciliter la connectivité de nos membres à nos services. Ce projet, prévu en 2025, sera financé à même nos avoirs non affectés. C'est donc en considérant l'ensemble de ces paramètres que le conseil d'administration maintiendra une vigilance sur la gestion de nos ressources, tant financières qu'humaines, afin de maintenir un soutien de haute qualité et toujours pertinent pour nos membres.

Mot de la directrice générale

1 993

entreprises rejointes

16 491

participants
à nos formations, conférences
et webconférences

2 313

abonnés
à la section *Mon espace*
de notre site Web

45 %¹

de nos activités en
prévention alignées sur les
priorités de la CNESST

¹ En heures

Lucie Marcotte
Directrice générale

Incarner nos valeurs pour réaliser notre mission

Avec le déploiement de notre nouvelle planification stratégique 2024-2027, MultiPrévention a cherché à mettre de l'avant ses valeurs dans toutes les facettes de ses services. De plus, les trois piliers de notre planification stratégique ont été derrière tous nos efforts d'amélioration continue, soit la consolidation de nos expertises, l'amélioration de nos processus et l'accroissement de notre notoriété.

Tout d'abord, le paritarisme imprègne chacune de nos activités tout en cherchant à répondre au plus grand nombre d'entreprises parmi nos quelques 8000 établissements membres. En 2024, nous avons rejoint **1 993 entreprises** différentes, dont 96,5 % sont membres chez nous. Il s'agit de près de 500 entreprises de plus qu'en 2023. Cette différence est surtout due à un changement de stratégie dans l'approche auprès de nos nouveaux membres. Elle nous a permis, entre autres, d'augmenter significativement le nombre d'entreprises sollicitées pour les informer de nos services, en plus de dégager du temps client à nos conseillers. En 2024, c'est 1 226 entreprises qui ont été sollicitées contre 787 en 2023, une augmentation de 55 %.

MultiPrévention est reconnue pour son expertise adaptée à ses secteurs. En 2024, nous avons pérennisé l'expertise de notre équipe en assurant une redondance de nos spécialités techniques par l'embauche d'une nouvelle ressource, mais aussi en diversifiant les compétences au sein de nos conseillers. Ces efforts ont porté fruit, car en 2024, c'est 3 546 interventions prises en charge par nos conseillers pour **1 473 visites en entreprise**, une augmentation de 18 % par rapport à 2023.

La popularité de nos formations s'est aussi confirmée en 2024. Nous avons eu **13 078 participants à nos formations** de toutes sortes : en entreprise, à distance, en ligne ou via nos formateurs en entreprises. Nous avons formé **329 nouveaux instructeurs** chez nos entreprises membres en toute cohérence avec notre valeur de travailler à l'autonomie des milieux de travail dans la prise en charge de la prévention en santé et sécurité au travail (SST). D'ailleurs, nos 175 formateurs externes actifs ont formé 1 935 travailleurs dans nos entreprises membres.

Nous avons offert 9 webconférences en 2024 sur différents thèmes d'actualité en SST, ce qui nous a permis de rejoindre 749 participants. De plus, 27 entreprises se sont tournées vers nos conférences à la carte pour un total de 795 participants. Soulignons

que le sujet de la civilité au travail a été le plus demandé en 2024, une priorité de la CNESST et un sujet qui interpelle de plus en plus nos secteurs.

Dans un souci de créer des occasions de réseauter et aussi de faire connaître les bons coups en santé et sécurité du travail chez nos membres, nous avons tenu deux colloques sur le thème de la prise en charge de la santé et de la sécurité en 2024. C'est plus de **250 participants** qui ont ainsi été en mesure d'échanger et d'assister à nos conférences. La 2^e édition du Bulletin innovation a également permis de mettre en lumière des initiatives inspirantes en santé et sécurité de nos secteurs d'activité et de faire rayonner nos lauréats des prix MultiPrévention et de la bourse Lachance-Morin.

Notre site Web s'est vu bonifié d'une page « carrière » et de nouvelles publications. On trouve maintenant de nouveaux outils en matière de gestion des espaces clos, et nos documents touchant la sécurité machine ont été mis à jour afin de suivre les changements réglementaires. En 2024, c'est **53 000 téléchargements** de publications qui ont été enregistrés sur notre site Web pour plus de 75 000 visites. La section Mon espace, exclusive aux membres de MultiPrévention, comptait 2 313 abonnés. Cette section donne accès à des outils tels des documents adaptables pour les soutenir dans leur prise en charge de la prévention.

Finalement, MultiPrévention a pérennisé ses collaborations avec ses partenaires. Sommairement, nos conseillers ont présenté des conférences ou offert de la formation dans les événements de la CNESST, tels les « Grands Rendez-Vous » ou leurs colloques régionaux. Nous avons participé à des tables de concertation du secteur métal en collaboration avec le CSMO Perform pour traiter de la santé psychologique et de l'accueil des nouveaux travailleurs. MultiPrévention s'est également impliqué dans la rédaction de programmes de santé de la CNESST, sans compter les collaborations avec l'IRSST, le réseau de santé publique et tout le travail collaboratif avec les autres associations sectorielles paritaires. Au final, c'est **45 %** des heures investies en interventions, formation, information et projets de développement qui ont été réalisées en cohérence avec la planification pluriannuelle en prévention-inspection de la CNESST.

Bilan des réalisations

Faits saillants

En 2024, voici les principaux indicateurs qui démontrent les efforts de notre équipe pour rejoindre nos membres.

LES SERVICES DIRECTS À NOS MEMBRES ONT REPRÉSENTÉ

71 %

du temps de nos conseillers.

NOUS AVONS REJOINT

1 993

entreprises distinctes.

Services directs aux entreprises

PROMOTION ET
PRÉSENTATION
DES SERVICES

1 076

entreprises
distinctes.

CONSEIL ET
ASSISTANCE TECHNIQUE,
INFORMATION ET FORMATION

598

entreprises
distinctes.

Services à distance

WEBCONFÉRENCES,
FORMATIONS EN LIGNE ET
À DISTANCE, INFORMATION

713

entreprises
distinctes.

PARMI CES ENTREPRISES,

881

ont obtenu UN OU PLUSIEURS DE NOS SERVICES en prévention.

Aperçu des interventions et expertises

NOS CONSEILLERS ONT GÉRÉ

3 546

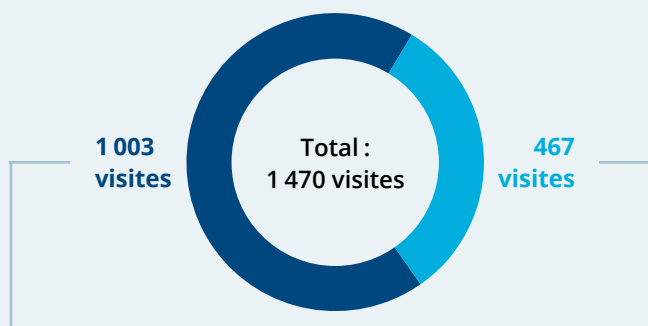
demandes d'intervention

ET EFFECTUÉ

1 470

visites en entreprise

Les conseillers de MultiPrévention ont pour mandat de soutenir la prise en charge de la prévention des lésions professionnelles dans les entreprises. Voici la répartition selon le type de service offert lors des visites en entreprise pour 2024 :



Services de formation et de gestion de la prévention

Formations et séances de sensibilisation

Bilan de prévention

Programmes de prévention

Applications des lois, règlements et normes en santé et sécurité

Soutien à l'identification et l'analyse de risques

Soutien à la priorisation d'actions

Soutien aux comités de santé et de sécurité

Enquête et analyse d'accident

Inspection des lieux de travail

Équipement de protection individuelle

Services de conseil et d'assistance technique

Formation et activités de sensibilisation

Sécurité machine et cadenassage

Prévention des troubles musculosquelettiques

Sécurité électrique

Ventilation générale et à la source

Chambres à peinture

Soudage et coupage

Échantillonnage de contaminants

Mesurage du bruit et moyens pour le réduire

Protection respiratoire

Gestion des contraintes thermiques



Formations

AU COURS DE L'ANNÉE 2024,

1 594

sessions de formation

ont été offertes aux entreprises par nos conseillers et nos formateurs actifs en entreprise.

AU TOTAL,

13 188

participants

auront suivi une formation via nos différentes formules offertes.

NOUS AVONS TENU

212

sessions publiques à distance

nous permettant de rejoindre toutes les régions du Québec.

2 455

participants

se sont prévalus de ce service.

En 2024, nous avons formé **525 travailleurs en provenance d'entreprises hors secteur** principalement via nos contenus de formation en ligne.

Agir ensemble en prévention

Parmi nos formations, voici celles qui ont rejoint le plus grand nombre de participants.

Formations

Nombre de participants

SIMDUT 2015 (2.5 heures et en ligne 1.5 heure)*	2 773
Utilisation sécuritaire du chariot élévateur – Théorie (4 heures et en ligne 2 heures et rappel)*	1 870
Utilisation sécuritaire des palans et des ponts roulants – Théorie (4 heures et rappel en ligne)*	1 835
Formation pratique : pont roulant, chariot élévateur, plate-forme élévatrice, transpalette électrique (durées variables)*	957
Ateliers pour les superviseurs (5 de durées variables)	754
Appliquer son programme de cadenassage (3 heures ou 2 heures en ligne)*	721
Utilisation sécuritaire des plates-formes élévatrices – Théorie (3 heures)*	524
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques (2 heures et en ligne 1 heure)*	405
La prévention du harcèlement par la civilité au travail (1 heure en ligne)*	336
Repérer les dangers pour analyser et maîtriser les risques (4 heures)*	285
Faites preuve de diligence raisonnable en prévention (3.5 heures et en ligne 1 heure)	272
Enquête et analyse d'accidents (4 heures)	267
La prévention des chutes en hauteur et de même niveau (4 heures) *	255
Comprendre et prévenir les risques électriques (2.5 heures et en ligne 1 heure)*	251
Principes de manutention sécuritaire (atelier 1 heure)*	226
Introduction aux lois et règlements en SST (4 heures)	197
Réunions efficaces du comité de santé et sécurité (2.5 heures)	191
Transport des matières dangereuses (4 heures et en ligne 2.5 heures)	189
La sécurité des machines pour les opérateurs (2 heures et en ligne 1.5 heure)*	156
Savoir inspecter (4 heures)	136
Le travail en espace clos (4 heures et en ligne 2 heures)	110
Bien se protéger du bruit (1.5 heure et en ligne)*	105
La sécurité et l'inspection des palettiers (3.5 heures)*	74
Le travail à l'écran (1.5 heure)*	52
Manutention et maux de dos (4 heures et 1 heure en ligne)*	44
Gérer la réduction du bruit en entreprise (4 heures)*	33
La sécurité en soudage et en coupage (4 heures)	30
Dynamisez votre comité (4 heures)	24
Fondement du CSS (7 heures)	23
Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (30 heures)	22
Introduction à la sécurité des lasers industriels (3 heures)	21
Initiation à la sécurité machine (3 heures)*	19
Évaluer pour prévenir les risques machines (7 heures)*	18
Inspection et port du harnais de sécurité (atelier 1 heure)*	11
Administrateurs de Paratox (en ligne)	2
TOTAUX	13 188

*Ces formations répondent à des exigences réglementaires ou encore correspondent aux priorités ciblées par la CNESST à l'intérieur de sa planification stratégique 2024-2027.

Formations de formateurs et d'instructeurs

La valeur de l'autonomie a été reconduite dans la planification stratégique de MultiPrévention, car nous croyons sincèrement que la prévention de la santé et de la sécurité des travailleurs est significativement accrue quand les milieux de travail se prennent en charge. C'est pourquoi, depuis plusieurs années déjà, MultiPrévention forme des formateurs dans ses entreprises membres afin de leur permettre de diffuser le contenu de certaines formations de MutliPrévention de manière autonome dans leur entreprise. Nos conseillers en gestion de la prévention assurent un suivi auprès de ces formateurs et les supportent si requis.

En 2024, c'est **107 entreprises** dans lesquelles 175 formateurs étaient accrédités pour offrir les formations suivantes :

Formation de formateur	Nouveaux formateurs en 2024	Total de formateurs accrédités
SIMDUT 2025	15	171
Utilisation sécuritaire des chariots élévateurs	25	272
Utilisation sécuritaire des palans et des ponts roulants	36	262
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques	0	39
Utilisation sécuritaire des plates-formes élévatrices	7	62

En 2024, ces formateurs **ont offert 453 sessions** de formation pour un total de **1 935 participants**.

Dans la même optique, nous formons des instructeurs dans nos entreprises membres afin de les rendre autonomes pour le volet pratique de certaines formations, notamment :

- Instructeurs pour utilisation sécuritaire du chariot élévateur, des palans et des ponts roulants, des plates-formes élévatrices et des transpalettes électriques ;
- Instructeurs pour les essais d'ajustement pour les appareils de protection respiratoire ;
- Ergo-coachs pour les postes de travail à l'écran.

En 2024, c'est donc **329 instructeurs** qui ont été formés provenant de 135 entreprises membres.



Conférences en entreprise

En plus des formations, nos conseillers offrent des sessions de sensibilisation sur divers sujets. Ces sessions de 1 heure à 1,5 heure visent à faire des rappels ou encore à informer les travailleurs sur des sujets qui présentent des risques significatifs dans nos secteurs d'activités.

Thèmes

Nombre de participants

Introduction sur le travail à l'écran	57
La civilité au travail, pour un climat sain et harmonieux	253
La prévention des TMS, ça vaut le coût!	21
Sensibilisation au cadenassage	236
Sensibilisation au SIMDUT 2015	228
Total	795



Webconférences

Depuis 2020, nous avons mis en place des webconférences qui permettent aux travailleurs de s'informer sur différents sujets depuis leur poste de travail. Nos webconférences sont liées à des sujets d'actualité en santé et sécurité et sont présentées de manière dynamique. De plus, ces conférences permettent de rejoindre un grand nombre d'entreprises membres en région et ce, gratuitement.

EN 2024, NOUS AVONS OFFERT

9

webconférences qui ont rejoint

749

participants de

480

entreprises en provenance de

15

régions différentes.

Webconférences

Nombre de participants

Santé psychologique : l'approche de la CNESST	196
Devenir un ergo-coach dans son entreprise	97
Aménagement de la circulation en entreprise : à chacun sa voie	89
Démystifier le rôle de l'inspecteur de la CNESST	77
Espace clos : découvrez nos nouveaux outils	71
L'identification et l'analyse des risques : une démarche participative	64
Le parcours de formation du CSS : pour une collaboration optimale de ses membres	63
Leadership positif pour une culture forte	60
L'entraide : un défi au coeur de la prévention	32

Aussi nos webconférences des années passées sont, pour la plupart, disponibles en rediffusion et ce, sans frais pour les membres de MultiPrévention.

EN 2024,

275

personnes ont visionné l'une de nos

41

webconférences en rediffusion.

Formations en ligne

En demande croissante, notre offre de formation en ligne s'est diversifiée en 2024. Notre objectif étant de rendre disponible de la formation de qualité que les travailleurs peuvent suivre au moment qui leur convient.

EN 2024, C'EST

170

entreprises qui ont opté pour ce type de formation pour un total de

1958

participants.

Formation

Nombre d'attestations

SIMDUT 2015 pour les travailleurs*	652
Utilisation sécuritaire du chariot élévateur	358
La prévention du harcèlement par la civilité au travail	316
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques	190
Transport des marchandises dangereuses	151
Rappel : Utilisation sécuritaire du chariot élévateur	74
Sensibilisation pour tous à la sécurité électrique	67
La maîtrise du cadenassage	29
Espace clos	28
Sécurité machine pour les opérateurs	28
Bien se protéger du bruit	24
Comprendre le harcèlement psychologique et sexuel	15
Rappel : Utilisation sécuritaire des palans et des ponts roulants	13
Principes et fondements en manutention	7
Introduction à la diligence raisonnable	6
TOTAL	1 958

*offertes en français, en anglais et en espagnol

Services d'information

Plusieurs de nos membres font appel à notre expertise pour avoir des précisions sur des enjeux de prévention.

EN 2024, NOUS AVONS RÉALISÉ

950

interventions liées à des demandes d'information sur divers sujets en prévention de la santé et de la sécurité au travail.

Ci-dessous se trouve la répartition des demandes.

Thèmes	Nombre d'interventions
Gestion de la prévention et comité de santé et de sécurité	339
Hygiène industrielle, matières dangereuses et entreposage	174
Appareils de levage (Chariots élévateurs, palans et ponts roulants)	92
Ergonomie	68
Équipements de protection individuelle	64
Bruit	60
Cadenassage	42
Sécurité des machines	40
Sécurité électrique	29
Dépoussiéreur, cabine de peinture et ventilation	25
Espace clos	7
Santé psychologique	7
Contraintes thermiques	3
TOTAL	950

Services en ligne

Notre site Web est une plateforme très consultée par nos membres, mais également par le grand public et nos partenaires. La grande attractivité de notre site vient de la possibilité d'y retrouver des documents et outils adaptés au secteur manufacturier. Une documentation qui se bâtit depuis bientôt 40 ans.

EN 2024, NOUS AVONS EU PLUS DE

75 000

visites sur notre site Web et plus de

53 000

téléchargements de documents.

La section *Mon espace* est une section exclusive aux membres de MutliPrévention. Cette section est accessible tant aux travailleurs qu'aux employeurs de nos secteurs. On y retrouve tout un éventail d'outils dont des documents adaptables développés pour simplifier le travail des comités de santé et de sécurité, des gestionnaires et des superviseurs en entreprise.

EN 2024, NOUS COMPTONS

2313

abonnés à *Mon espace* ce qui représente une croissance de

12 %

des abonnements.



Infolettres

Nous communiquons plusieurs fois par année avec nos membres pour leur faire part de nos nouveautés concernant nos produits et services ainsi que pour les informer de tout changement réglementaire.

NOUS AVONS FAIT PARVENIR

13
infolettres à nos
1 829
abonnés

En 2024, nous avons aussi fait parvenir une infolettre dédiée à nos formateurs accrédités et nos instructeurs.

GLOBALEMENT, CE SONT

536
formateurs et instructeurs
qui sont abonnés, informés et outillés.

The screenshot shows a newsletter header with the logo 'Votre infolettre MultiPrévention' and social media icons. The main headline is 'Une autre initiative inspirante au service de la prévention'. Below it, it says 'Une réalisation signée Groupe Mondial'. The main content is 'Programme d'accueil pour les nouveaux travailleurs et immigrants'. At the bottom, it lists 'SECTEUR MÉTAL | 243 travailleurs' and 'Entreprise spécialisée dans la transformation de métal en feuilles'. A section titled 'NOS FORMATIONS À VENIR' lists three training courses: 'LE TRAVAIL EN ESPACE CLOS' (23 septembre 2024, 13h00 à 17h00), 'PALANS ET PONTS ROULANTS (ANGLAIS)' (24 septembre 2024, 13h00 à 17h00), and 'INTRODUCTION AUX LASERS INDUSTRIELS' (25 septembre 2024, 13h00 à 16h00).

Partenariat

Nous avons maintenu nos activités visant à soutenir des travaux de l'IRSST, de la CNESST et d'autres partenaires. L'objectif étant de partager notre expertise en vue d'aider à orienter les efforts de recherche sur des problématiques ayant un impact dans nos secteurs ainsi que de développer des outils ou des formations utiles à nos membres.

Chaque année, MultiPrévention établit sa programmation annuelle en tenant compte des besoins de ses membres et des priorités de la CNESST.

En 2024, 45 % des heures dédiées aux services à nos membres ont été en lien avec la nouvelle planification pluriannuelle en prévention-inspection de la CNESST. Comme montré à l'annexe en page 33, les heures en recherche et développement sont les plus fortement orientées avec les priorités de la CNESST avec 69 %. Notre offre de formations, de conseils et d'assistance technique effectués par nos conseillers comptent pour 47 % des heures de ces activités en liens avec les priorités de la CNESST. Ci-dessous des exemples de ces activités selon les priorités de la CNESST.

Priorités de la CNESST

Quelques exemples d'activités

Clientèles particulières

Formations en espagnol

Risques de chute de même niveau

Formation sur la prévention des chutes et un atelier sur l'inspection et l'ajustement du harnais de sécurité.

Risques d'être frappé, coincé ou écrasé par un objet ou de l'équipement

Toutes nos formations de la série *Utilisation sécuritaire*: chariots élévateurs, palans et ponts roulants, transpalettes électriques, plates-formes élévatrices ainsi que la formation sur les palettiers.

Cela inclut les formations associées à la sécurité des machines et au cadenassage en plus du service de conseils et d'assistance technique en entreprise.

Risques d'exposition au bruit

Nous offrons de la formation pour les utilisateurs de protection auditive, ainsi qu'une formation sur la gestion de la réduction du bruit. Nous offrons des outils de repérage des zones bruyantes ainsi qu'un programme adaptable pour la gestion de la réduction du bruit en entreprise. Nous avons également collaboré à l'écriture du Guide de la CNESST sur le mesurage du bruit en entreprise.

Risques psychosociaux liés au travail

Nous avons adapté nos formations en ligne sur la civilité pour en faire des conférences offertes en entreprise. Nous offrons un service d'accompagnement pour la prise en charge de la santé psychologique. De nouvelles fiches explicatives sur les risques prédominants et les facteurs de risque en santé psychologique ont été mises en ligne en 2024.

Risques ergonomiques

Plusieurs formations dont *Manutention et maux de dos* ainsi que *Travail à l'écran*. Nous offrons également un service d'intervention en ergonomie pour améliorer les postes de travail. De plus, nous formons des ergo-coachs en entreprise pour le travail à l'écran.

Risques émergents et avérés

La participation à des travaux pour documenter et diminuer l'exposition aux fumées de soudage grâce à l'optimisation des paramètres de soudage et aussi une nouvelle formation portant sur la sécurité des lasers industriels.

Voici d'autres collaborations avec nos partenaires :

Réseau des ASP

Travaux avec le comité INTER ASP pour développer une formation sur les espaces clos et une série d'outils en lien avec le sujet.

Développement de formations en ligne avec l'ASP Mines et l'ASFETM.

Développement d'une conférence en collaboration avec l'APSSAP intitulée *L'identification et l'analyse des risques : une démarche préventive et participative !*

Travailler avec les autres ASP, la FQR et la CNESST dans la rédaction des formations obligatoires prévues dans la LMRSSST - MultiPrévention étant impliquée dans la formation des CSS.

Présentation par le réseau des ASP du fonctionnement des ASP aux inspecteurs de la CNESST.

IRSST

Comités thématiques suivant :

- Santé psychologique au travail
- Sécurité au travail
- Personnes en situation de vulnérabilité
- Ergonomie et organisation du travail
- Hygiène du travail

Projets suivants :

- Participation au comité d'experts externes pour la révision du *Guide d'échantillonnage des contaminants de l'air en milieu de travail* de l'IRSST.
- Évaluation de la performance des instruments de lecture directe pour la détection de l'oxygène en fonction des nouvelles limites réglementaires.
- Soutien au projet « Exposition concomitante au bruit et aux agents chimiques ototoxiques : identification des secteurs d'activités économiques prioritaires »

CNESST

Comité d'orientation sur le nouveau projet de règlement sur le bruit.

Participation au comité de programmation des Grands Rendez-vous de la CNESST

Participation à la rédaction du Programme de santé - Risques biologiques lors du travail avec les animaux ou avec les produits d'origine animale.

Collaboration à la rédaction du guide pour les milieux de travail sur le mesurage du bruit.

Comité de liaison avec la direction du partenariat de la CNESST.

Participation à titre de conférenciers au Grand Rendez-Vous de la CNESST ainsi qu'aux colloques régionaux de la CNESST (Montérégie et Saguenay-Lac-St-Jean).

Organisation d'un kiosque sur le cadenassage au Grand Rendez-Vous de la CNESST avec un de nos membres.



Kiosque sur le cadenassage de la Compagnie WestRock du Canada inc. (Warwick) au Grand Rendez-vous de la CNESST de Montréal.

Nouveautés et mises à jour de nos produits et services

En 2024, nous avons consacré **5,7%** de notre temps à développer et à mettre à jour nos produits et services. Voici les principaux projets qui ont été réalisés en 2024 :

Formations

☆ NOUVEAUTÉS

- Appliquer votre programme de protection respiratoire
- Utilisation sécuritaire des palans et des ponts roulants - RAPPEL (en ligne)
- Sécurité des machines pour les opérateurs (en ligne)
- SIMDUT 2015 en espagnol (en ligne)
- Utilisation sécuritaire des chariots élévateurs (en ligne)

MISES À JOUR

- Savoir inspecter
- Initiation à la sécurité des machines
- Utilisation sécuritaire des palans et des ponts roulants

Webconférences

DÉVELOPPÉES ET OFFERTES PAR NOS CONSEILLERS

- Aménagement de la circulation en entreprise : à chacun sa voie
- Espace clos : découvrez nos nouveaux outils
- Le parcours de formation du CSS : pour une collaboration optimale de ses membres
- Devenir un ergo-coach dans son entreprise
- L'identification et l'analyse des risques : une démarche participative

Conférences

☆ NOUVEAUTÉS

- Réduire le bruit à la source : stratégies et solutions (présentée au colloque régional de la CNESST et lors des colloques de MultiPrévention)
- Le mentorat : une approche à découvrir pour mieux intégrer les nouveaux membres du personnel au travail, en SST et dans l'équipe. (présentée au colloque régional - Saguenay-Lac-Saint-Jean, Chibougamau-Chapais)
- La civilité au travail, pour un climat sain et harmonieux
- Accueil des nouveaux travailleurs (présenté à la table de concertation métal de Perform)
- Conférence sur la prise en charge de la santé psychologique (présenté à la table de concertation métal de Perform)

MISE À JOUR

- La prévention des TMS, ça vaut le coût !

Fiches

☆ NOUVEAUTÉS

- Série de 3 fiches sur les risques psychosociaux
- Série de 5 fiches sur les facteurs de risques psychosociaux

MISE À JOUR

- Révision des fiches en sécurité machines

Catalogue et calendrier

MISE À JOUR

Mise à jour du catalogue et du calendrier 2024 pour prendre en compte les nouveautés et annoncer les webconférences.

Site Web et plateformes numériques

Afin d'être à l'écoute de nos membres, nous avons débuté les efforts de simplification pour l'ensemble de nos outils numériques dont :

- Utilisation d'une même plateforme pour toutes les formations à distance - Livestorm
- Rapatriement de toutes les formations en ligne sur une même plateforme de diffusion (LMS Uxpertise)
- Ajout d'une soumission numérique pour les formations en entreprise.
- Ajout d'une page carrière sur le site Web





AIDE-MÉMOIRE FACTEUR DE RISQUES PSYCHOSOCIAUX



Certains facteurs de risques psychosociaux, parfois seuls, mais le plus souvent en combinaison, peuvent influencer sur la santé physique et psychologique des travailleuses et travailleurs. Ces facteurs doivent être considérés de façon globale, comme interagissant les uns avec les autres, plutôt qu'être abordés isolément. Dans ce sens, nous suggérons le trio de l'autonomie décisionnelle, du soutien des collègues et du supérieur, et de la charge de travail adéquate qui permet une meilleure protection.

Autonomie décisionnelle

L'autonomie décisionnelle fait référence à la possibilité de prendre des décisions au sujet de son travail, de mettre à profit sa créativité et d'utiliser, développer et accroître ses habiletés. Il peut s'agir d'influencer la façon d'accomplir son travail ou de la liberté de l'organiser, de faire preuve d'initiative, de réaliser une variété de tâches ou d'apprentissage.

GESTES CLÉS

EMPLOYEUR

- Instaurer un climat de confiance entre la haute direction, les gestionnaires et les employés
- Favoriser la souplesse et la créativité dans l'accomplissement du travail
- Prévoir l'implication des employés dans les changements qui affectent directement leur travail (avant, pendant et après)
- Créer des comités de travail qui intègrent des employés à la recherche et à la mise en place de solutions
- Faire connaître les objectifs à atteindre en offrant la latitude des moyens pour y parvenir
- Offrir une flexibilité horaire
- Mettre en place des stratégies de développement des compétences et de cheminement de carrière

GESTIONNAIRE

- Encourager la communication ouverte, respectueuse et honnête
- Consulter les employés dans les décisions qui concernent leur travail
- Démontrer de l'ouverture aux idées proposées par les employés
- Valoriser et reconnaître les initiatives
- Assigner les tâches et les mandats selon les compétences, les intérêts et la disponibilité des employés
- Concéder aux employés de la souplesse dans l'organisation de leur travail (ex: ordre des tâches, outil utilisé, collègues consultés)
- Laisser les employés choisir le moment de leurs pauses, si cela est compatible avec leur emploi
- Soutenir le développement des compétences

INDIVIDU*

- Communiquer à son gestionnaire ses intérêts, ses forces et ses besoins de développement des compétences
- Établir ses priorités
- Être créatif et innovant
- Prendre des initiatives et proposer des idées

MULTIPREVENTION.ORG



AIDE-MÉMOIRE RISQUES PSYCHOSOCIAUX



Un milieu de travail sans harcèlement est un droit pour toutes les travailleuses et tous les travailleurs. À cet égard, les employeurs doivent prendre les moyens raisonnables pour prévenir le harcèlement et, lorsqu'une telle conduite est portée à leur connaissance, la faire cesser. Ils doivent notamment mettre en place et rendre disponible une politique en matière de prévention et de traitement des plaintes.

Ce document vise à soutenir la prise en charge du risque de harcèlement en milieu de travail. La démarche de prévention consiste à identifier, corriger et contrôler ce risque dans le milieu de travail. Les mesures citées dans ce document ne sont pas exhaustives. C'est donc au milieu de travail (employeurs, gestionnaires, comité SST, représentation SST ou agent de liaison, et individus) que revient la responsabilité de convenir, ensemble, des mesures à mettre en place.

Harcèlement psychologique ou sexuel

DÉFINITION

C'est une conduite vexatoire (abusives, humiliante, blessante) qui se manifeste par des paroles, des gestes ou des comportements qui :

- Sont répétés
- Sont hostiles (agressifs, menaçants) ou non désirés
- Portent atteinte à la dignité (c'est-à-dire au respect, à l'amour-propre) ou à l'intégrité (à l'équilibre physique, psychologique ou émotif) de la personne
- Rendent le milieu de travail néfaste pour la personne

Une seule conduite grave peut aussi être considérée comme du harcèlement si elle entraîne des conséquences négatives durables pour la personne.

Des comportements d'incivilité tolérés peuvent mener à du harcèlement psychologique.

GESTES CLÉS

EMPLOYEUR

- Établir une politique en prévention du harcèlement psychologique et sexuel
- Établir des procédures de déclaration, d'enquête et d'analyse pour ces situations
- Faire connaître la politique à l'ensemble du personnel
- Intervenir et faire cesser toute situation d'incivilité ou de harcèlement
- Former les gestionnaires sur la gestion des conflits, la prévention de l'incivilité et du harcèlement

GESTIONNAIRE

- Prendre connaissance de la politique en prévention du harcèlement
- Développer ses compétences en prévention de la gestion de conflits pour intervenir efficacement
- Reconnaître les comportements d'incivilité et de harcèlement et intervenir pour les faire cesser
- Offrir de la formation à l'équipe sur la prévention de l'incivilité et du harcèlement
- Établir un code de civilité avec l'équipe CLÉS (suite)
- Soutenir l'employé présumé victime de harcèlement
- Encourager les comportements de civilité et de politesse dans l'équipe

MULTIPREVENTION.ORG



Association sectorielle paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur de la fabrication de produits en métal, de la fabrication de produits électriques, de l'habillement, du textile et de la bonneterie, de l'imprimerie et activités connexes.

CONNEXION MON ESPACE (0)

450-442-7763

ACTUALITÉS INFOLETTRE PRIX MULTIPREVENTION CARRIÈRES

PUBLICATIONS ET Outils

FORMATIONS ET ACTIVITÉS

CONSEILS ET EXPERTISES

À PROPOS

NOUS JOINDRE

Rechercher

EXPLOITEZ VOS TALENTS POUR AGIR ENSEMBLE EN PRÉVENTION

Postulez chez MultiPrévention

Qui sommes nous ?

Née en 1985, MultiPrévention est une association sectorielle paritaire (ASP) sans but lucratif œuvrant en santé et sécurité du travail auprès d'entreprises du secteur de la fabrication de produits en métal, de produits électriques, de l'habillement, du textile et de la bonneterie, de l'imprimerie et activités connexes partout au Québec.



Récipiendaires des Prix MultiPrévention 2024



Groupe Mondial, division Métal Bernard | PRIX SANTÉ PSYCHOLOGIQUE



Transformateurs Delta | SECTEUR ÉLECTRIQUE



Les industries mondiales Armstrong Ltée | SECTEUR MÉTAL



Transcontinental Transmag | SECTEUR IMPRIMERIE

Annexe

Indicateurs CNESST

En 2024, les activités de MultiPrévention dédiées à ses membres ont été bien alignées sur la planification pluriannuelle en prévention-intervention 2024-2027 de la CNESST. **Au total, c'est 45 % des heures dédiées aux membres qui était liés avec les priorités de la CNESST.**

Le tableau ci-dessous présente la répartition en pourcentage des heures dédiées en services aux membres et les sujets couverts pour ces activités en lien avec les priorités de la CNESST et ainsi que ceux pour les autres activités importantes pour nos secteurs.

Activités	CNESST	Autres	Heures totales
FORMATION	47 % SIMDUT, Chariot élévateur, Palans et ponts roulants, Palletiers, Bruit, Prévenir les TMS, Civilité et harcèlement, Prévenir les chutes	53 % Parcours de d'enrichissement pour les membres du CSS, Soudage, Ateliers pour les superviseurs	7 262
INFORMATION	30 % Chutes, Frappé coincé, Bruit, Cadenassage, Risques électriques, Ergonomie, Risques émergents, Clientèle à risque, Sécurité machine, Santé psychologique	70 % Gestion de la prévention, Chambres à peinture, Ventilation, Soudage, Espace clos, Entreposage, Hygiène industrielle, Colloque MultiPrévention, Infolettres, Site Web	3 667
RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT	69 % MAJ formation risques électriques, Conférence civilité au travail, MAJ palans et ponts roulants, Conférence manutention, MAJ sécurité machine, Développement formation obligatoire CSS avec la CNESST, Nouvelle offre de services en santé psy, Formation ergocoach	31 % MAJ Espace clos, Bulletin innovation, MAJ TMD, Nouvel atelier pour les superviseurs, Parcours d'enrichissement du RSS	1 297
CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE	47 % Sécurité machine, Ergonomie, Risques électriques, Bruit, Santé psychologique	53 % Hygiène industrielle, Gestion de la prévention (bilans, programmes de prévention et plans d'action en SST)	7 262
Total	45 %	55 %	19 488

MAJ = mise à jour



Colloques 2024



Agir ensemble en prévention

MULTI
PRÉVENTION ASP 

150-2405, boul. Fernand-Lafontaine
Longueuil (Québec) J4N 1N7
Tél. 450 442-7763

multiprevention.org

