



MULTI
PRÉVENTION ASP 

Rapport annuel 2018

ASSOCIATION SECTORIELLE PARITAIRE
POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

SECTEURS

Fabrication des produits en métal
Fabrication des produits électriques
Industrie de l'habillement
Imprimerie et activités connexes

Vos préoccupations
en santé et sécurité
du travail sont aussi
les nôtres.

Contenu

3	Association	8	Équipe
3	MultiPrévention	9	Message des coprésidents
4	Les associations membres	11	Rapport du trésorier
5	Conseil d'administration	13	Mot de la directrice générale
6	Mission	15	Faits saillants
6	Vision		
6	Clientèle		
6	Valeurs		
7	Fonctionnement		

Association

MultiPrévention

Nous sommes une association sectorielle paritaire (ASP) qui offre des services de formation, des conseils et une assistance technique en matière de prévention. Notre association a été créée en 1985 dans la foulée de la réforme québécoise de la santé et de la sécurité du travail.

Nous travaillons et collaborons avec d'autres partenaires comme la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) et l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST). MultiPrévention est gérée indépendamment par un conseil d'administration paritaire composé de délégués patronaux et syndicaux provenant du secteur économique que nous desservons. Le volet paritaire est aussi respecté lors de la prestation de services auprès des entreprises.

MultiPrévention existe depuis janvier 2016 et s'occupe de quatre secteurs. Elle est née de la fusion de trois ASP qui existaient depuis 1985, soit l'ASPME, l'ASP Habillement et l'ASP Imprimerie.

L'entente constituant l'Association sectorielle paritaire pour le secteur d'activités de l'imprimerie et de ses activités connexes, de la fabrication de produits en métal, de la fabrication de produits électriques et des industries de l'habillement, dont la dénomination sociale est « MultiPrévention » a été approuvée par le conseil d'administration par la Commission de l'équité, des normes et de la santé et sécurité du travail (CNESST) en vertu de la résolution A-81-15 du 17 décembre 2015. Cette entente est entrée en vigueur le 1er janvier 2016.

En vertu de l'article 98 de la Loi sur la santé et de la sécurité du travail, MultiPrévention offre donc depuis 34 ans aux employeurs et aux travailleurs des secteurs regroupés qu'elle représente, des services :

Formation



Information



Conseil



Recherche

L'expérience et l'expertise de nos employés, combinées à leur passion d'aider nos clients pour leurs besoins en santé et sécurité du travail, sont les raisons de notre succès et des demandes de service croissantes que nous recevons.

L'apport de chaque employé à l'équipe contribue à bâtir notre notoriété et à accroître le rayonnement de MultiPrévention dans ses secteurs.

Les associations membres

Les associations membres sont celles qui ont signé l'entente constitutive de MultiPrévention.

Associations patronales

Association de la construction du Québec (ACQ)

Association des manufacturiers
électroniques de Québec (AMEQ)

Association québécoise de l'industrie
de l'imprimé (AQII)

Association technique des flexographes et
fabricants d'emballages du Québec (ATFFEQ)

Électro-fédération du Canada (EFC)

Hebdos Québec

Institut d'acier d'armature du Québec (ICCA)

Institut des manufacturiers du vêtement
du Québec (IMVQ)

Quotidiens du Québec

Associations syndicales

Association internationale des machinistes et des
travailleurs de l'aérospatiale (AIMTA - FTQ)

Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

Fédération démocratique de la métallurgie
des mines et des produits chimiques
(FDMMP - CSD)

Fédération de l'industrie manufacturière
(FIM - CSN)

Fédération nationale des communications
(FNC - CSN)

Syndicat des métallos (FTQ)

Teamsters/Conférence des communications
graphiques 555 M (FTQ)

Unifor, section locale 145 (FTQ)

Union des employés et des employées
de service, section locale 800 (UES - FTQ)



Conseil d'administration

Voici les membres élus du conseil d'administration de 2018:

Partie patronale

Louis Arsenault

Trésorier et membre du comité exécutif
Institut des manufacturiers du vêtement du Québec (IMVQ)

Marie-Christine Chouinard

Membre du comité exécutif
Association technique des flexographes et
fabricants d'emballage du Québec (ATFFEQ)

Marie-Pier Denis

Association des manufacturiers électroniques
de Québec (AMEQ)

Karine Gibeault

Électro-fédération du Canada (EFC)

François Guilbault

Institut canadien de la construction en acier (ICCA)

Anne-Marie Landry

Membre du comité exécutif
Association québécoise de l'industrie de l'imprimé (AQII)

Julie Lefebvre

Membre du comité exécutif
Électro-fédération du Canada (EFC)

André O. Morin

Institut d'acier d'armature du Québec (IAAQ)

Sylvain Parisien

Co-président et membre du comité exécutif
Association de la construction du Québec (ACQ)

Partie syndicale

Christian Bilodeau

Membre du comité exécutif
Association internationale des machinistes
et des travailleurs de l'aérospatiale (AIMTA)

Louis Bégin

Membre du comité exécutif
Fédération de l'industrie manufacturière (CSN)

Gaétan Cajolais

Membre du comité exécutif
Teamster CCG 555M (FTQ)

Daniel Cloutier

Unifor (FTQ)

Martin Laberge

Syndicat des Métallos (FTQ)

Pierre Roger

Fédération nationale des communications (CSN)

Claude St-Marseille

Membre du comité exécutif
Union des employés et des employées de service,
Section locale 800 (UES)

Denis Trottier

Coprésident et membre du comité exécutif
Syndicat des Métallos (FTQ)

Mélanie Couture

Fédération démocratique de la métallurgie
des mines et des produits chimiques (CSD)



Mission

Être un leader et un agent multiplicateur en prévention en offrant à notre clientèle des produits et services de qualité en santé et sécurité du travail dans une démarche paritaire.

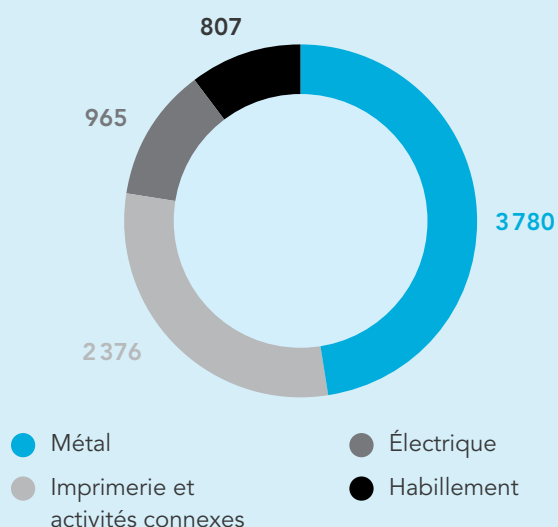
Vision

Devenir une organisation agile qui se distingue par son approche paritaire, son expertise sectorielle et sa capacité à offrir des services-clés aux clients tout en étant à même d'anticiper l'évolution de leurs besoins en prévention des lésions professionnelles.

Clientèle

MultiPrévention dessert une clientèle variée issue du secteur manufacturier. Ses membres proviennent des secteurs économiques de la fabrication de produits en métal ou électriques, des industries de l'habillement et des imprimeries et secteurs connexes.

7928 entreprises réparties en :



Environ 150 000 travailleurs oeuvrent dans ces entreprises

Valeurs

Le paritarisme

Le paritarisme est un engagement commun des travailleurs et des employeurs ainsi que de leurs associations envers la prévention des lésions professionnelles.

L'engagement à développer l'autonomie

L'engagement à développer l'autonomie consiste à outiller les employeurs et les travailleurs dans le but d'enrichir leurs compétences en santé et sécurité du travail et de favoriser la prise en charge en matière de prévention.

La collaboration

La collaboration est la mise en commun de nos expertises et de nos compétences avec celles de nos clients afin de résoudre efficacement les problématiques soulevées.

Le respect

Le respect s'exprime dans la considération que nous accordons à l'égard des personnes qui sollicitent nos services. Nous intervenons avec courtoisie et en toute confidentialité.

Le pragmatisme

Le pragmatisme, c'est de favoriser une approche terrain. Les solutions proposées se veulent concrètes, pratiques et surtout, adaptées aux besoins de nos clients et à la réalité de leurs entreprises.

L'accessibilité

L'accessibilité signifie servir les entreprises de nos secteurs, surtout au Québec.

L'excellence

L'excellence est la combinaison de tous nos engagements. C'est intervenir en entreprise sur une base paritaire avec le souci de travailler en mode collaboratif dans le but de trouver des solutions concrètes et efficaces pour remédier aux problèmes en santé et sécurité du travail. Le tout réalisé en toute confidentialité, dans le respect des personnes, de nos normes et des règles de l'art.

Fonctionnement

Assemblée générale

L'assemblée générale est constituée de 170 délégués : 85 représentants syndicaux et 85 représentants patronaux.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé de 18 membres : 9 représentants syndicaux et 9 représentants patronaux.

Il exerce tous les pouvoirs conférés à l'assemblée générale, sous réserve des dispositions législatives qui l'encadrent :

- Loi sur la santé et la sécurité du travail ;
- Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail ;
- Règles budgétaires à l'intention des ASP.

Comité exécutif

Le comité exécutif est formé de 10 membres. Il administre les affaires courantes de l'Association et il étudie les dossiers pour faciliter la prise de décision au conseil d'administration.

Organigramme



Équipe

Administration

Nathalie Laurenzi
Directrice générale

Julie Dufresne
Adjointe à la direction

Marie-Noëlle Bonin
Agente au soutien administratif

Monique Laguë
Agente au soutien administratif

Marie-Pier Dunn
Agente au soutien administratif
Temporaire

Information

Denise Laganière
Conseillère en communication

Conseillers en gestion de la prévention

Mario Vézina et Mathieu Fortier-Roberge
Québec - Saguenay et le Lac St-Jean -
Bas St-Laurent - Chaudières-Appalaches

René Dufresne et Yvon Lacombe
Montréal - Rive-Sud de la Mauricie-Centre-
du-Québec - Montréal

Chantal St-Onge et Denis Lavoie
Laval - Laurentides - Lanaudière -
Rive-Nord de la Mauricie-Centre-du-Québec

Mila Gomez et Vicky Gaëtan
Montréal - Outaouais - Abitibi - Côte-Nord -
Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine

Julie Gaudin et Daniel Demers
Montréal - Estrie - Montréal

Raphael Rivard
Temporaire

Conseillers techniques

MULTIDISCIPLINAIRE

Caroline Godin
Ventilation - Soudage et coupage -
Cabines à peinture

Marie-Josée Ross
Gestion de projets

Lise Mallette
Hygiène industrielle - Matières dangereuses

SÉCURITÉ DES MACHINES

**Guillaume Côté, Julie Fennety et
Safran Noël Boulet**
Sécurité des machines, cadenassage
et sécurité électrique

ERGONOMIE

Michel Charland et Yves St-Jacques
Ergonomes



L'équipe MultiPrévention 2018

Message des coprésidents



Sylvain Parisien
Coprésident patronal

Denis Trottier
Coprésident syndical

Accroître l'accessibilité à nos services

Nous sommes heureux de vous présenter le rapport annuel du conseil d'administration de MultiPrévention. L'année 2018 a été marquée par le sprint final pour terminer le travail d'harmonisation et de révision de tous les produits et services.

Au cours des trois dernières années, votre association a renouvelé son image et réalisé la mise à jour de la majorité de ses produits et services. C'est-à-dire des centaines de fiches, des dizaines de guides et près de 25 formations.

Le site web a continué à s'enrichir de contenus dédiés à soutenir les entreprises au quotidien avec l'ajout dans la section Mon espace de formulaires et documents adaptables ainsi que d'outils de veille. Le tout est directement disponible à même votre entreprise quand vous en avez besoin.

Nous avons aussi à cœur de rendre accessible davantage de services. Cela demeure toujours un défi pour une petite organisation comme la nôtre. La nouvelle offre de formations en ligne et de webinaires a donc été conçue dans cet objectif. Plusieurs entreprises ont expérimenté ces nouvelles plateformes pour augmenter les compétences en prévention et forts des commentaires positifs reçus, nous allons continuer en ce sens.

Nous cherchons aussi constamment à collaborer avec les autres ASP et nos partenaires naturels tels que la CNESST et l'IRSST pour vous offrir de plus amples occasions pour vous informer en matière de prévention.

Grâce à notre plan stratégique 2017-2020, des projets structurants sont en cours pour maintenir la qualité des services et pour assurer un niveau de compétences élevé chez nos conseillers. Un programme de développement de compétences pour les conseillers a donc été élaboré et mis en œuvre. Nous croyons qu'il est important d'investir dans leur savoir-faire pour encore mieux vous aider. Des sondages ponctuels pour mesurer la satisfaction des clients envers nos services d'assistance technique ont été initiés et les commentaires d'amélioration émis par les clients sont pris en compte de façon continue par les conseillers. Le taux de satisfaction combiné de tous nos services pour 2018 est de 93%, ce qui est vraiment excellent.

Avant de terminer, nous aimerions souligner la contribution des dix-huit administrateurs et administratrices qui vous représentent au sein du conseil d'administration de MultiPrévention.

Finalement, nous tenons particulièrement à remercier les membres du personnel de MultiPrévention qui incarnent au quotidien la mission et les valeurs de votre ASP et qui sans eux, l'atteinte des objectifs fixés n'aurait pas été possible.

Rapport du trésorier



Louis Arsenault
Trésorier

Fier de notre bilan

C'est avec plaisir que je vous présente le résumé des états financiers de MultiPrévention au 31 décembre 2018. La firme SLBO comptables professionnels agréés qui a vérifié nos états financiers selon les normes de vérification reconnues confirme que les états financiers de MultiPrévention donnent une image fidèle de sa situation financière.

Nous pouvons vous affirmer que les finances de l'ASP sont gérées avec toute l'attention requise et que l'évolution du budget est à l'ordre du jour de toutes les réunions du conseil d'administration et du comité exécutif.

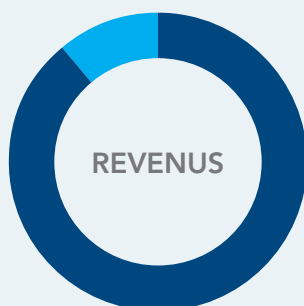
Voici donc un sommaire des données financières de 2018.

Répartition des revenus

Les revenus de MultiPrévention provenant des cotisations et des revenus divers totalisent un montant de **3 619 511 \$**.

1. La cotisation des employeurs prélevée par la CNESST compte pour 89% des revenus totaux, soit **3 222 250 \$**. Le taux de cotisation pour 2018 était de 0,050\$ de cent dollars de la masse salariale.
2. Les autres revenus, soit **397 261 \$**, proviennent surtout des revenus de placements et de la vente de produits et de services, principalement des activités de formation. Ce qui représente 11% de nos revenus.

11 %
397 261 \$
placements et
vente de
produits et
services



89 %
3 222 250 \$
cotisation des
employeurs
prélevée par
la CNESST

Répartitions des dépenses

En ce qui concerne les dépenses, celles-ci s'élèvent à **2 952 238 \$**. Ces dépenses couvrent trois grands postes budgétaires: les traitements, le fonctionnement et les immobilisations.

- Les traitements représentent la plus grande part des dépenses pour un total de **2 270 592 \$**, 77%.
- Le fonctionnement compte pour environ 22%, soit un montant de **661 455 \$**.
- Finalement, les dépenses pour immobilisations s'élèvent à **20 191 \$**, 1%.

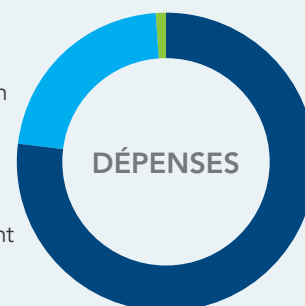
Conclusion

Le budget de l'année 2018 a été similaire à l'année 2017. Nous avons terminé l'année avec un surplus d'opération de l'ordre de **667 273 \$** lequel s'explique avec l'augmentation de nos revenus divers. De ce montant une somme de **42 582 \$** servira de réserve pour combler des besoins futurs, le reste étant récupéré par la CNESST.

En terminant, permettez-moi de vous rappeler que cette saine gestion de nos finances nous permet de continuer à vous offrir des services de grande qualité à prix très compétitifs et que nous en sommes très fiers.

1 %
20 191 \$
immobilisation

22 %
661 455 \$
fonctionnement



77 %
2 270 592 \$
traitements

Mot de la directrice générale



Nathalie Laurenzi
Directrice générale

Travailler ensemble en prévention

Beaucoup de travail a été accompli depuis la création de MultiPrévention en 2016. Le vaste chantier que constituait la refonte de l'Association arrive à un point culminant. Résultat : nos entreprises bénéficient à présent d'une offre de produits et services encore plus versatile et ce, à un tarif des plus concurrentiels.

Chaque année, nous nous faisons un point d'honneur de communiquer avec chacune des nouvelles entreprises classées dans notre secteur par la CNESST pour faire connaître les services auxquels elles ont droit. En 2018, nos conseillers ont approché près de 882 entreprises, dont 336 étaient nouvelles à notre secteur. Nos conseillers sont et demeureront les meilleurs ambassadeurs pour témoigner de l'importance de faire de la prévention. Il est donc normal qu'ils soient le premier contact avec l'entreprise.

Au total, nos conseillers ont répondu à 2 255 demandes de formation, d'information, de conseil et assistance technique, ce qui représente une hausse de 30% comparativement à l'an dernier. Cela nous indique à quel point nos services sont utiles et adaptés aux besoins de notre clientèle.

Comme par les années passées, nous avons consacré 10% de nos énergies à mettre à jour et à développer de nouveaux produits et services qui tiennent compte des préoccupations des entreprises. À titre d'exemple, pour pallier au manque de temps auquel les entreprises sont confrontées en raison notamment d'une pénurie de main d'œuvre, nous avons développé des outils de formation et d'information en santé et sécurité du travail. Parmi ces outils, mentionnons les formations en ligne, des webinaires, des outils de veille informationnelle en santé et en sécurité du travail et la mise en ligne d'une série de documents en gestion de la prévention en format adaptable. La section de notre site Web avec un accès privilégié à Mon espace est fréquentée par près de 800 personnes. Il s'agit d'une hausse de 60% par rapport à l'an dernier. Le nombre croissant d'abonnés témoigne de l'engouement des entreprises membres pour ce service à valeur ajoutée.

En accord avec notre mission, nous préconisons les interventions directes auprès des entreprises. Pour favoriser cette approche, nous maintenons la gratuité pour nos services de conseil et d'assistance technique. En permettant aux entreprises d'éliminer les délais administratifs liés aux demandes de budget, celles-ci peuvent donc recourir à notre expertise plus rapidement.

La formation demeure le moyen de prédilection pour accroître la prise en charge de la prévention en entreprise. En 2018, nos conseillers et les formateurs en entreprise formés par MultiPrévention ont offert 1 435 sessions de formation et rejoint 11 910 participants. Cette hausse de 32% s'explique par les efforts mis de l'avant par plusieurs entreprises pour rencontrer les exigences du SIMDUT 2015 avant sa mise en œuvre le 1^{er} décembre 2018. Nous étions prêts à satisfaire la demande et avons donc formé 5 271 participants sur le SIMDUT uniquement.

Depuis l'an dernier, nous offrons des conférences à la carte sur diverses thématiques en prévention conçues pour être présentées dans les entreprises à l'occasion d'activités ou de journées de sensibilisation en santé et en sécurité du travail. Quelque 1 020 travailleurs et employeurs y ont pris part au cours de l'année.

La popularité de nos repas-conférences portant sur des sujets d'actualité en prévention ne se dément pas. À preuve, nous avons accueilli près de 1 000 personnes en provenance de nos entreprises partout au Québec.

En 2018, plus de 800 demandes d'information ont été traitées, en lien principalement avec la gestion de la prévention. Aussi, près de 21 000 visiteurs ont consulté notre site Web et téléchargé nos publications à 20 587 reprises.

En cumulant l'ensemble de nos services, nous avons rejoint 13 960 personnes provenant de 1 563 entreprises. Cela signifie que chaque jour, nous parlons de prévention à une quarantaine de personnes et qui sait, combien de lésions professionnelles ont ainsi été prévenues.

Les membres du conseil d'administration et le personnel formant l'équipe de MultiPrévention ont à cœur la prévention des lésions professionnelles sur une base paritaire. De par notre expertise de près de 35 ans, nous souhaitons contribuer à rendre les milieux de travail de nos secteurs encore plus sains et sécuritaires. Pour cela, nous sommes à votre écoute pour bien saisir vos préoccupations et pour y répondre le plus efficacement possible.

Nous avons tout avantage à travailler ensemble en prévention, car ensemble nous pouvons faire plus et mieux afin de favoriser l'intégration d'une culture de prévention dans nos milieux de travail.

Faits saillants

Bilan des réalisations

EN 2018, NOUS AVONS REJOINT

1 563

entreprises distinctes avec l'ensemble de nos services.

PARMI CES ENTREPRISES,

827

ont obtenu un ou plusieurs de nos services en prévention.

LES SERVICES DIRECTS À LA CLIENTÈLE ONT DEMANDÉ

66 %

du temps de nos ressources.

Comme à chaque année nous avons consacré des efforts à rejoindre des nouveaux établissements et des entreprises du secteur qui ne font pas appel encore à nos services ainsi qu'à offrir des services d'information, de conseil et d'assistance et de formation en entreprise.

Aperçu des interventions et expertises

Nombre d'entreprises distinctes rejointes:*

PROMOTION ET PRÉSENTATION DES SERVICES

882

entreprises

SERVICES DIRECTS À L'ENTREPRISE :
INFORMATION, CONSEIL ET FORMATION

694

entreprises

CONFÉRENCES, WEBINAIRES ET
FORMATIONS EN SESSION PUBLIQUES

596

entreprises

*Certaines entreprises utilisent plus d'un service.

Nos conseillers ont géré **2255 demandes** d'intervention, effectué **1 588 visites** en entreprise et offert de la formation à plus de **515 entreprises**.

Nous avons aussi organisé près d'une vingtaine (**20**) de **conférences**, partout au Québec. Quant aux formations en sessions publiques, **128 sessions** ont été organisées dans les 12 grandes régions du Québec.

Les conseillers de MultiPrévention ont pour mandat de soutenir la prise en charge de la prévention des lésions professionnelles dans les entreprises. Les interventions font suite à des demandes paritaires des représentants des entreprises. Nos conseillers sont intervenus dans les domaines de compétences suivants :

1588

visites en entreprise

Services de formation et de gestion de la prévention

Formations et séances de sensibilisation

Bilans de prévention

Mise en place de programmes de prévention

Application des lois, règlements et normes en santé et sécurité

Soutien à l'identification des priorités d'actions

Soutien aux comités de santé et de sécurité

Enquête et analyse des accidents

Inspection des lieux de travail

Équipements de protection individuelle

948

visites

Service de conseil et d'assistance technique

Formations et séances de sensibilisation

Sécurité des machines et cadenassage

Prévention des troubles musculosquelettiques

Sécurité électrique

Ventilation générale et locale

Échantillonnage des contaminants chimiques

Information sur les produits chimiques

Bruit et moyens de le réduire

Prévention des contraintes thermiques

640

visites

Faits saillants

Formations

Au cours de l'année 2018, **1 435 sessions de formation** ont été offertes aux entreprises par nos conseillers et nos formateurs actifs en entreprise.

Cette année nous avons aussi offert aux entreprises hors secteur de se joindre à nos membres lors des sessions de formations publiques. Quelques **147 participants** hors secteur y ont même participé.

Parmi nos formations, voici celles qui ont rejoint le plus grand nombre de participants.

Formation (durée)

SIMDUT 2015 (2,5 heures) et en ligne

Utilisation sécuritaire du chariot élévateur - théorique (4 heures)

Utilisation sécuritaire des palans et des ponts roulants - théorique (4 heures)

Utilisation sécuritaire des plates-formes élévatrices (3 heures)

Le travail à l'écran (1,5 heure)

Programme de cadénassage (3 heures)

Comprendre et prévenir les risques électriques (2,5 heures)

Le travail en espace clos (4 heures)

La prévention des chutes (4 heures)

Formations pratiques (pont roulant, chariot élévateur, plate-forme élévatrice)

Réception et expédition des marchandises dangereuses (3 heures)

Formation d'instructeurs – volet pratique

L'utilisation sécuritaire des transpalettes électriques (2 heures)

Enquête et analyse des accidents (4 heures)

Réunions efficaces du comité (2,5 heures)

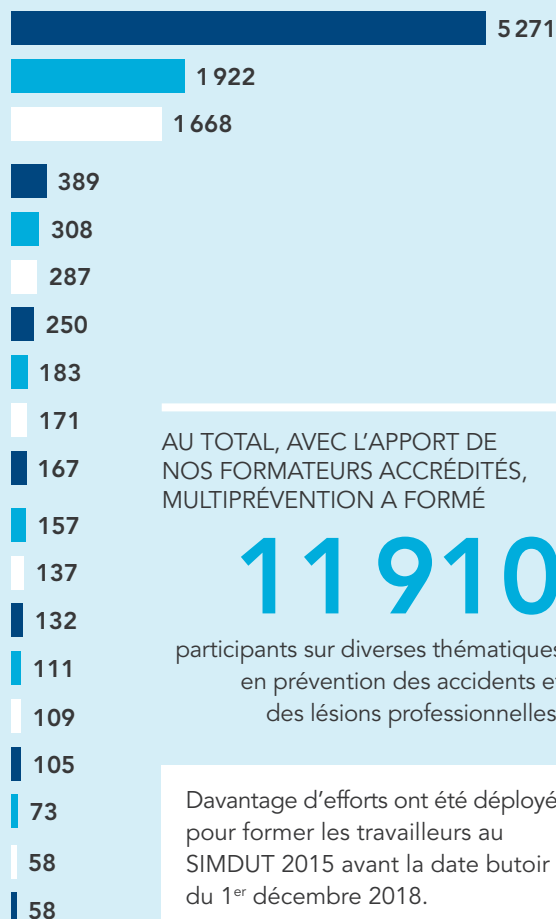
Introduction aux lois et règlements (4 heures)

Manutention et maux de dos (4 heures)

Savoir inspecter (4 heures)

Travail à chaud (4 heures)

Nb de participants



AU TOTAL, AVEC L'APPORT DE NOS FORMATEURS ACCRÉDITÉS, MULTIPRÉVENTION A FORMÉ

11 910

participants sur diverses thématiques en prévention des accidents et des lésions professionnelles.

Davantage d'efforts ont été déployés pour former les travailleurs au SIMDUT 2015 avant la date butoir du 1^{er} décembre 2018.

Formations de formateurs

Nous formons chaque année des formateurs en entreprise sur le SIMDUT 2015, l'utilisation sécuritaire des chariots élévateurs, des ponts roulants, des transpalettes électriques ainsi que des plate-formes élévatrices.

EN 2018 :

98

entreprises de notre secteur se sont prévaluées du programme de formation de formateurs en entreprise et leurs

107

formateurs ont offert

467

sessions de formation et formés ainsi

2914

employés.

Webinaires

Quatre webinaires ont été développés et diffusés en 2018 afin de rendre encore plus accessibles des sessions d'information à tous nos membres. De plus, ces webinaires peuvent être maintenant revus en rappel comme une capsule d'information sur notre site Web – section *Mon espace*.

78 entreprises distinctes y ont participé.

	# de participants
Méthode facile pour gérer l'entreposage des produits dangereux	45
Planifier des inspections efficaces des lieux de travail	23
La prévention des TMS - ça vaut le coût!	22
Le superviseur, ambassadeur de la culture en prévention de l'entreprise	12
TOTAL	102

Formation en ligne

En 2018, la formation SIMDUT 2015 pour les travailleurs a été offerte en ligne en français et en anglais afin d'aider les entreprises de notre secteur à se conformer à leurs obligations de façon simple et efficace.

EN 2018 :

71

entreprises ont expérimenté la formation en ligne.

1 506

participants ont complété la formation avec succès.

Activités de sensibilisation en entreprise

Les conseillers de MultiPrévention se déplacent aussi en entreprise en région pour offrir des conférences, des conseils et de l'assistance sur des sujets variés.

Des activités adaptées aux besoins exprimés par nos membres sont aussi offertes, notamment dans le cadre de journées ou semaines en santé et en sécurité du travail.

	# de participants
Sensibilisation au SIMDUT 2015	619
Sensibilisation à l'usage de l'air comprimé	206
Planifier des inspections de lieux de travail efficaces	134
Le devoir de diligence raisonnable, c'est quoi?	36
Information sur le port du masque respiratoire	26
TOTAL	1021

Faits saillants

Services d'information et de recherche

Bon nombre d'entreprises ont recours à notre service de recherche d'information par téléphone ou par courriel. Nous avons répondu à **803 demandes** d'information sur divers sujets en prévention. Voici les différentes thématiques pour lesquelles nos conseillers ont offert du soutien aux entreprises.

Thèmes

	# Demandes d'information
Gestion de la prévention	323
Gestion des matières dangereuses	136
Chariot élévateur	79
Appareils de levage	73
Sécurité machines	52
Hygiène industrielle	31
Ergonomie	29
Ventilation	28
Soudage et coupage	19
Sécurité électrique	18
Espace clos	17
Bruit et contraintes thermiques	15
TOTAL	803

Services en ligne

La popularité de notre site Web se maintient. Notre site Web a été utilisé par près de

22 000

usagers ce qui a généré un achalandage de

35 780

visites.

Nos publications font toujours autant objet d'intérêt avec

20 587

téléchargements.

L'accès instantané à ces ressources en ligne demeure toujours aussi apprécié pour s'informer et agir en prévention.

Nous avons encore bonifié la section *Mon espace* réservée aux membres des entreprises desservies par MultiPrévention. On y retrouve désormais de nombreux outils adaptables (ex.: politiques, procédures, fiches de cadenassage), accès à des webinaires et des veilles informationnelles.

Actuellement,

719

personnes sont abonnées à ce service, une hausse de 40% comparativement à 2017. L'abonnement à nos infolettres a aussi connu une hausse avec maintenant

769

abonnés à ce moyen pour rester en contact avec nous.

Conférences régionales

Nos conférences repas continuent d'être une activité très appréciée par nos membres. Elles permettent aux représentants d'entreprises d'apprendre et d'échanger sur différents sujets d'actualité en santé et en sécurité du travail.

EN 2018,
nous avons tenu

20

conférences dans différentes régions du Québec.
Des représentants de

183

entreprises distinctes y ont participé.

Les thématiques abordées :

Thèmes

	# de participants
Quand l'accident devient un crime : la loi C-21	52
Entreposage des produits dangereux, ce n'est pas sorcier	63
Planifier et gérer ses priorités pour réduire le stress	346
Comment faire vivre la prévention ?	466
TOTAL	927

Partenariat

Nous avons maintenu nos activités visant à soutenir des travaux de l'IRSST, de la CNESST et d'autres partenaires. L'objectif étant de partager notre expertise en vue d'aider à orienter les efforts de recherche sur des problématiques ayant un impact dans notre secteur.

Voici les projets auxquels nous avons collaboré :

Comité organisateur des Grand Rendez-vous de la CNESST

Comité de liaison avec la direction du partenariat de la CNESST

Formation en ligne SIMDUT 2015 avec Le Campus et les associations sectorielles suivantes :
ASP construction, ASP Mines, ASFETM, Préventex.

Participation au colloque sur les risques du métier de soudeurs – ASFETM
Participation à l'élaboration d'une affiche et d'un article scientifique intitulé "Impact of welding parameters on worker's exposure to Mn's fumes" – IRSST – Université de Montréal - MultiPrévention

État de connaissances sur l'influence des paramètres de soudage sur l'exposition des travailleurs aux fumées générées lors des opérations de soudage à l'arc électrique – IRSST – Université de Montréal

Élaboration d'un guide sur les vêtements de protection pour les soudeurs – CNESST – ASFETM

Étude sur la pratique du cadenassage sur des machines – IRSST – Polytechnique

Conférences sur demande

Chaque année, MultiPrévention participe à des événements en santé et en sécurité du travail. Notre participation en 2018 s'est traduite par la présentation de la conférence « **Réduire les fumées de soudage** » au Grand rendez-vous de la CNESST à Québec et à Montréal. Plus de **90 participants** y ont pris part.

Nous avons aussi participé à plusieurs colloques régionaux organisés par la CNESST ou nous avons présenté la conférence-atelier sur l'entreposage des produits dangereux ainsi qu'une formation sur **la sécurité des machines: Par où commencer?** Ces activités ont attiré une centaine (100) de participants.

Dans tous les cas, les activités ont été très appréciées par la clientèle.

Faits saillants

Mises à jour des produits et services et nos nouveautés



En 2018, nous y avons consacré 10% de notre temps.

Formations

Mises à jour

- Réunions efficaces du comité de santé et de sécurité du travail
- Savoir inspecter
- Enquête et analyse des accidents
- Dynamiser votre comité

☆ NOUVEAU

- Formation en ligne : Le SIMDUT 2015 pour les travailleurs

Ateliers pour les superviseurs

- Le coût de l'inaction en prévention
- Mon département, mes priorités
- Exercer mon leadership en SST
- Communiquer comme un leader

Formations en anglais

- WHMIS 2015
- Safe use of the forklift
- Safe use of hoists and overhead cranes

Formations de rappel

- Sensibilisation sur le SIMDUT 2015
- Utilisation sécuritaire du chariot élévateur – en rappel
- Utilisation sécuritaire du palan et du pont roulant – en rappel

Fiches

Révision et mise à jour d'une **dizaine** de fiches techniques ou d'information

☆ NOUVEAU

- Réduire les risques associés aux poussières métalliques combustibles

Guides

Mises à jour

- Élaborer un plan de sécurisation des machines
- Comprendre et prévenir les risques électriques
- Guide Programme de formation pratique à l'intention des caristes
- Guide Programme de formation pratique à l'intention des opérateurs de pont roulant

☆ NOUVEAU

- Élaborer un plan de sécurité incendie

Webinaires

☆ NOUVEAUX

- La prévention des TMS- ça vaut le coût!
- Méthode facile pour gérer l'entreposage des produits dangereux
- Planifier des inspections efficaces des lieux de travail
- Le superviseur, ambassadeur de la culture en prévention de l'entreprise

Médias

Mises à jour

- Site Web : section conseil et assistance technique et section *Mon Espace*: mise en ligne de plusieurs modèles adaptables
- Vidéos sur notre Chaîne YouTube
- Facebook

Autres

Mise à jour

- Catalogue des formations 2018






2405, boul. Fernand-Lafontaine, bureau 150
Longueuil (Québec) J4N 1N7
Tél. : 450-442-7763 Téléc. : 450-442-2332

979, av. de Bourgogne, bureau 570
Québec (Québec) G1W 2L4
Tél. : 418-652-7682 Téléc. : 418-652-9348

www.multiprevention.org

 Visitez-nous sur Facebook