

NOUVEAU! SÉRIE D'ATELIERS EN PRÉVENTION POUR LES SUPERVISEURS



ATELIERS GRATUITS

Vos superviseurs et chefs d'équipe occupent un rôle-clé dans la transmission des consignes de santé et de sécurité ainsi que la mise en place d'une culture de prévention de l'entreprise. Ont-ils la formation nécessaire pour accomplir ce défi ?

Notre série d'ateliers participatifs vise justement à aider les superviseurs à s'acquitter de leur rôle et de leurs responsabilités en matière de santé et de sécurité au travail. Bien qu'il soit recommandé d'assister à l'ensemble des ateliers, vous avez aussi la possibilité de les sélectionner à la carte, selon vos besoins.

Les superviseurs seront appelés à mettre en application dans leur milieu de travail à la fin de chaque atelier certains des éléments de prévention appris, et ce pour favoriser l'intégration immédiate des apprentissages. Un retour sur l'atelier précédent est fait au début de chaque atelier pour discuter et répondre aux questions des superviseurs.

À voir pour plus d'information !

WEBINAIRE

Le superviseur, ambassadeur de la culture de prévention de l'entreprise

Consulter la page 33.

Durée

Durée : 1,5 à 2 heures

Prérequis

- Cohorte de 5 superviseurs ou chefs d'équipe minimum
- Éléments essentiels à la prévention en place (ex. inspection des lieux de travail)
- Soutien continu de la direction pour libérer les superviseurs afin qu'ils participent aux ateliers selon l'échéancier prévu et pour leur permettre d'exercer leurs apprentissages
- Analyse et diagnostic des besoins de formation des superviseurs complétés par un de nos conseiller

Objectif général

Sensibiliser les superviseurs à leur rôle de leader ainsi qu'à l'importance d'intégrer les pratiques de prévention reconnues dans la gestion des opérations.

Clientèles visées

Superviseurs, chefs d'équipe et leurs supérieurs immédiats.

Coût pour la formation de groupe en entreprise

Secteur seulement : sans frais

Les ateliers

MON ÉQUIPE... MA RESPONSABILITÉ

Objectifs spécifiques

- Reconnaître ses obligations légales en matière de santé et de sécurité du travail, ainsi que l'impact des amendements au Code criminel du Canada pour le superviseur et l'entreprise
- Sensibiliser le superviseur à la notion de diligence raisonnable et des devoirs de prévoyance, d'efficacité et d'autorité qui s'y rapportent

Aperçu du contenu

- Les défis du superviseur en vertu de l'article 51 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail
- Le rôle de l'inspecteur de la CNESST, ainsi que les amendes à quiconque contrevient à la loi ou aux règlements
- Portée du Code criminel du Canada en santé et sécurité du travail (C-21) pour les superviseurs et les entreprises
- Les devoirs de prévoyance, d'efficacité et d'autorité qu'il doit intégrer dans son processus de gestion.

LE COÛT DE L'INACTION EN PRÉVENTION

Objectifs spécifiques

- Reconnaître l'impact d'une saine gestion SST sur la performance de l'entreprise
- Identifier les obstacles à la prise en charge quotidienne de la SST

Aperçu du contenu

- Conséquences des accidents du travail
- Coûts directs et indirects des accidents
- Obstacles à la prise en charge de la prévention par le superviseur
- Identification de pistes de solutions pour contourner les obstacles identifiés

MON DÉPARTEMENT... MES PRIORITÉS

Objectifs spécifiques

- Reconnaître les sources d'information utiles pour identifier et gérer les enjeux de SST dans son département
- Analyser les informations et établir des priorités dans le but d'améliorer la performance en SST

Aperçu du contenu

- Sources d'information disponibles en SST pour analyser
- Sélection des priorités d'action en prévention
- Revue des objectifs et des moyens pour les atteindre en tenant compte des orientations de l'entreprise

EXERCER MON LEADERSHIP EN SST

Objectifs spécifiques

- Se familiariser avec les principes de leadership
- Intégrer le leadership à la gestion en prévention quotidienne de son équipe

Aperçu du contenu

- Principaux styles de leadership utiles en santé et sécurité
- Qualités d'un leader et les ingrédients facilitant le leadership du superviseur
- Moyens pour intégrer le leadership au cadre de gestion actuel
- Enjeux et actions à prendre pour exercer du leadership en santé et sécurité

COMMUNIQUER COMME UN LEADER

Objectifs spécifiques

- Établir une communication claire et efficace avec son équipe sur le thème de la santé et sécurité avec ses travailleurs.
- Utiliser l'écoute active pour résoudre des dilemmes en SST

Aperçu du contenu

- Étapes d'une communication claire
- Pistes de solution pour mieux communiquer et pièges à éviter
- Interventions lors de dilemmes en SST